

1. Nach der schriftlichen Anmeldung erhält der Teilnehmer eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.
2. Für Frühbucher (schriftliche Anmeldung mind. 60 Tage vor Veranstaltungsbeginn) wird ein Frühbucherrabatt von 20% auf den Seminarpreis gewährt. Bei Anmeldungen einer Firma von drei oder mehr Mitarbeitern für dieselbe Veranstaltung wird zusätzlich für alle Teilnehmer ein Firmenrabatt von 10% gewährt.
3. Die Teilnahmegebühr ist bis spätestens 10 Tage vor Beginn der Veranstaltung vollständig und unter Angabe der Rechnungsnummer per Überweisung zu begleichen.
4. Für kurzfristige Buchungen ist in jedem Fall telefonisch Kontakt mit dem Veranstalter aufzunehmen.
5. Rücktritt: Die Stornierung einer Anmeldung muss ebenfalls schriftlich erfolgen und ist bis 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn – entscheidend ist der Eingang der Stornierung beim mobbing competence center – baden-württemberg – gebührenfrei.

Wird diese Frist unterschritten, wird die halbe Teilnahmegebühr berechnet. Für Stornierungen ab 3 Tage vor der Veranstaltung oder weniger wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Dem Teilnehmer steht aber in jedem Fall das Recht zu, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.

Der Veranstalter ist berechtigt, die Veranstaltung bei zu geringer Belegung abzusagen. In diesem Falle sind alle Teilnahmegebühren umgehend an die Seminarbucher zurück zu erstatten.

„Mobbing und Konflikte am Arbeitsplatz“

Recht

**mobbing competence center
baden-württemberg**
ein Unternehmensbereich der
P & I Beratungsgesellschaft UG
(haftungsbeschränkt)
Weipertstraße 8-10
74076 Heilbronn

Telefon: 07131-7669-780

Fax: 07151-13513689

Internet:

www.mobbing-competence-center.de

www.pi-beratungsgesellschaft.de

eMail:

info@mobbing-competence-center.de

Hotline: 0800-6622445

Der Allgemeinheit ist bekannt, dass es rechtliche Hilfen in einer Mobbing-Situation geben kann und dass die Mobbing zu erheblichen Schadensersatzforderungen führen kann. Welche Vorgaben in rechtlicher Hinsicht jedoch konkret bestehen, kann ein Nichtjurist kaum einordnen. Oberste Gerichtsentscheidungen, das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz, Betriebsvereinbarungen und unzählige weitere Vorschriften verunsichern den Einzelnen zunehmend.

In diesem Seminar wird der rechtliche Aspekt verständnisvoll vermittelt: Teilnehmer/Innen des Seminars sollen rechtliche Hintergründe kennenlernen, welchen Pflichten Arbeitgeber und Vorgesetzte zu präventivem und interaktivem Verhalten zwingen, die bei Nichtbeachtung zu erheblichen Schadensersatzansprüchen führen können.

Die juristische Sprache ist dem Einzelnen oft unbekannt und wegen seiner Abstraktheit unzugänglich. In unserem Seminar wird der rechtliche Aspekt verständnisvoll vermittelt. Der Teilnehmer wird darin geschult selbständig rechtliche Pflichten sowohl zur Vermeidung, als auch zur Intervention erfüllen zu können, um seine eigene Position und die Interessen des Unternehmens unter Beachtung der Verpflichtung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes legitim nachzukommen. Das betrifft sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerseite.

Dauer

Ein Tag von 09:00 bis 11:00 Uhr inklusive Mittagsimbiss und Kaffeepausen am Vor- und Nachmittag.
Getränke und Imbiss (Snacks und Mittagessen) werden zur Veranstaltung bereitgestellt.

Seminar-Inhalte/Themen

- Rechtlicher Begriff des Mobbing
- Vorbeugende und intervenierende Pflichten und Handlungsalternativen des Arbeitgebers; Personalverantwortlichen und Mitarbeitervertretungen.
- Beweislast, Beweismöglichkeiten von Mobbinghandlungen (Mobbingtagebuch; Zeugenbeweis; Beweisverbote)
- Mobbing und AGG
- Ansprüche des Betroffenen gegen Arbeitgeber und Täter (Arbeitgebermaßnahmen, Schadensersatz, Schmerzensgeld)
- Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- Vermittlung der juristischen Denkweise für einen eigenständigen und nachhaltigen Ansatz im Unternehmen

Arbeitsweisen im Seminar

- Vorträge
- Gruppenarbeit
- Analyse von Fallbeispielen
- Feedback

Zielgruppe

Arbeitgeber, Führungskräfte und Vorgesetzte, Mitarbeiter- und Personalvertreter, Arbeitnehmer, Personalberater

Termine und Orte 2013

Heilbronn	20.03.	16.07.	21.11.
Stuttgart	22.01.	16.05.	18.09.

Aktuelle Informationen:

www.mcc-bw.de/veranstaltungen/seminare

Alle TeilnehmerInnen erhalten umfangreiche Unterlagen zu den Seminarinhalten.

Anmeldung per Fax an: 07151/13513689

Wir werden mit insgesamt Personen am Seminar
„Mobbing und Konflikte am Arbeitsplatz - Recht“

in

am

zum Preis von 290,- € zzgl. 19% MwSt. teilnehmen und melden die o.g. Teilnehmeranzahl – mit Zustimmung zu den umseitigen Teilnahmebedingungen – hiermit verbindlich an:

Name/Vorname:

Position/Abteilung:

Firma/Schule:

PLZ/Ort:

Telefon:

eMail:

weitere TeilnehmerInnen:

.....

.....

.....

Datum:

Unterschrift: